



**Stichting
Leweza**
Leerwerkplaats Zuid-Afrika

Jaarverslag 2016

***‘Vakscholing en arbeidstoeleiding,
dé sleutel tot armoedebestrijding in Zuid-Afrika!’***

Mei 2017

info@leweza.nl

www.leweza.nl

Huygenslaan 21, 3931 VG Woudenberg

06 10579730

IBAN: NL06TRIO0212466208

KvK: 05075600

ANBI: 813599994



'You are the ones that make things happen!'

Benjamin (oud-student)

Woord vooraf

Hierbij bieden wij u het jaarverslag 2016 aan.

Het was een bewogen jaar voor zowel Leweza als onze partner 'REACH Make it! Skills Academy' (RMI) in Kuilsrivier.

Een jaar met twee gezichten.

2016 kende een veelbelovende start. Volle groepen, nieuwe stagebedrijven, afgestudeerden die banen met perspectief veroverden en de voorbereiding op de realisatie van een nieuwe opleidingsrichting liep gesmeerd.

Helaas werden we in de tweede helft van het jaar geconfronteerd met een aantal fikse tegenvallers. Hierdoor nam het aantal studenten en het aantal stagebedrijven sterk af, als ook de (financiële) middelen.

Toch bleef de staf van RMI, overtuigd als zij is van het nut en de noodzaak van deze vakscholing in Zuid-Afrika, met positieve houding aan het werk. Twee bestuursleden van Leweza zijn in november 2016 afgereisd naar Kaapstad om hen een hart onder de riem te steken en waar mogelijk te helpen.

De tegenvallers hebben er voor gezorgd dat er in 2016 minder jonge mensen opgeleid konden worden dan verwacht en de geplande opleidingsrichtingen zijn niet gestart, maar er wordt nu hard gewerkt aan een bredere inbedding van RMI in de Zuid-Afrikaanse opleidings- en bedrijfscultuur. En dat blijkt te helpen, want op dit moment (maart 2017) is er een volle groep met daarnaast een flinke wachtlijst.

Een woord van dank aan onze trouwe sponsors; alle fondsen en particuliere donateurs is hier op zijn plaats. Zij hebben het samen met RMI en Leweza, in goede en minder goede tijden, mogelijk gemaakt dat ook in 2016 de RMI Skills Academy kon blijven werken om kansarme jongeren in Zuid-Afrika de kans te bieden op een menswaardig bestaan.

Namens het bestuur,
Mieke Malda, bestuurslid

Inhoudsopgave

Woord vooraf	2
1. Even voorstellen: Sichting Leweza (Leerwerkplaats Zuid-Afrika)	4
2. Resultaten 2016	6
3. Financiën; inkomsten en bestedingen	9
4. Fondsen en donateurs	10
5. Werkbezoeken en communicatie	12
6. Blik op de toekomst	15
Bijlage 1: RMI Narrative report 2016, Humphry Joseph	17



Hoofdstuk 1. Even voorstellen: Stichting Leweza

Wat we doen

Leweza (leerwerkplaats Zuid-Afrika) biedt samen met haar Zuid-Afrikaanse partners kansarme jongeren uit de townships van Zuid-Afrika vakscholing en hulp bij het vinden van werk. Dat betekent voor hen het verschil tussen leven in armoede of het kunnen voorzien in het eigen onderhoud en dat van je familie.

In Zuid-Afrika leeft ruim de helft van de bevolking onder de armoedegrens. Meer dan een op de vier inwoners is bovendien te arm om de honger te kunnen stillen. Van de zwarte kinderen woont 68,4% in huishoudens met een laag inkomen, zowel in de townships bij de grote steden als in de 'rural areas'. Er is een tekort aan goed opgeleide en tegelijkertijd een overschot aan ongeschoolde en werkzoekende jongeren. Het gaat momenteel slecht met de economie in Zuid-Afrika. Er blijft echter overal vraag naar (onderhouds)vakmensen, zeker ook in de omvangrijke, informele economie waar diensten met goederen of een wederdienst worden betaald.

In samenwerking met onze Zuid-Afrikaanse partner REACH hebben we de REACH Make it! Skills Academy (RMI) opgericht, een leerwerkplaats om vak- en onderhoudsmensen op te leiden. De Zuid-Afrikaanse docenten geven op een praktische manier vakonderwijs in de metaal, trainen sociale vaardigheden en 'life skills' en begeleiden de cursisten naar werk of het opzetten van een eigen bedrijfje. In augustus 2014 heeft RMI de volledige accreditatie behaald voor niveau 2 in 'Manufacturing en Engineering'. RMI is nu een 'private FET' (vergelijkbaar met het Nederlandse MBO). Dit betekent dat cursisten een erkend diploma krijgen en daardoor meer kansen hebben op de arbeidsmarkt. Ook is de kans op uitbuiting door werkgevers kleiner wanneer de werknemer in het bezit is van een erkend diploma. Verder kan RMI nu aanspraak maken op reguliere subsidiegelden.

Leweza werft financiële middelen bij fondsen en particulieren, die bereid zijn dit prachtige project te steunen. Onze vrijwilligers en de leden van het bestuur hebben kennis van vakscholing, didactiek, onderwijsontwikkeling, management, organisatie en toeleiding tot de arbeidsmarkt. Deze kennis wordt met RMI gedeeld tijdens de tweewekelijkse skypegesprekken en via de mail. Een of twee keer per jaar bezoeken twee leden van het bestuur het project om samen te werken aan de voortgang.



Het bestuur

Het bestuur van de Stichting Leweza bestaat uit zes leden. Bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor het werk dat ze voor Leweza verrichten. Zij die hun onkosten declareren, schenken het gedeclareerde bedrag direct weer terug aan Leweza.

Aranka Goijert, in 2004 een van de initiatiefnemers van Leweza, heeft in 2016 afscheid genomen als bestuurslid. Wij danken haar voor haar grote betrokkenheid en deskundigheid. We zijn dan ook erg blij dat Aranka toegetreden is als ambassadeur. Op deze wijze blijft haar netwerk en haar grote kennis op het terrein van scholing en arbeidsmarkt bewaard.

In 2016 is het Leweza-bestuur acht keer bijeengewees. Op de agenda stonden o.a. het 'sustainability-project', de wijze van ondersteuning van RMI, de communicatie over en weer tussen RMI en Leweza, onze (sponsor)strategie voor nieuwe projecten, financiën, fondsenwerving en werkbezoeken.

Daarnaast zijn op verschillende momenten bestuursleden bijeengewees voor overleg met elkaar of met derden.

Bestuursleden hebben tevens deelgenomen aan studiebijeenkomsten van o.a. Impulsis/Wilden Ganzen.

Per 31 december 2016 bestaat het bestuur van St. Leweza uit de volgende personen

Naam	Functie in bestuur	Achtergrond
Ton Reijers	voorzitter	Organisatieontwikkeling en Management Development
Rob Kröber	secretaris	Manager zorg
Geerte Binnema	penningmeester	Onderwijsadviesbureau; zelfstandig
Martin Siers	lid	Adviseur Arbeidsmarkt en Scholing
Diet Grosheide	lid	Meewerker bij StadsLAB033; coaching en projectontwikkeling
Mieke Malda	lid	Interimmanagement, coaching en mediation; zelfstandig



Ambassadeurs

Dick Gerdzen (Oprichter Business School Nederland) is al jarenlang ambassadeur van Leweza.

In 2015 heeft hij gezelschap gekregen van André Timmermans. André is algemeen directeur van de stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) en al jaren zeer geïnteresseerd in het werk van Leweza.

In 2016 heeft oud bestuurslid Aranka Goijert, voormalig lid van de Eerste Kamer en met deskundigheid scholing en arbeidsmarkt, zich hierbij gevoegd.

Vrijwilligers

Zonder vrijwilligers kan een stichting als Leweza niet bestaan. Gelukkig kan Leweza steeds een beroep doen op vakkundige mensen die onze doelen een warm hart toedragen, zoals:

Karin Zijlstra (communicatie)

Theo Stielstra (docent)

Hinke Malda (advies)

Jos Brinkhuis (kascontrole)

Hoofdstuk 2. Resultaten 2016

De leerwerkplaats, de REACH Make it! Skills Academy of kortweg RMI, staat ligt in Kuilsrivier. Daar krijgen jongeren uit de townships van Kaapstad (o.a. Blue Downs area, Mfeleni, Kraaifontein, Khayelitsha) een korte praktijkgerichte vakscholing in de metaal.

Zij hebben daarna een aantal mogelijkheden:

- Werk, in bv de metaalsector, de havens en onderhoudsbedrijven
- Starten van een eigen bedrijfje
- Een vervolgopleiding

RMI is een Zuid-Afrikaanse organisatie.

Het jaar 2016 laat zich voor RMI onderscheiden in twee delen:

- De eerste beloftevolle maanden
- De latere maanden vol tegenslagen

De eerste beloftevolle maanden

In het voorjaar van 2016 waren de perspectieven bijzonder goed.

RMI verhuisde begin 2016 naar een ruimere locatie met mogelijkheden voor het huisvesten van meerdere opleidingen. De verwachte financiële scholingsgelden van de MerSeta werden toegezegd en een toenemend aantal stagebedrijven wilde graag studenten plaatsen. De groepen waren vol. Bovendien bood een werkgever aan om het praktijkgedeelte van een 'voortgezette' opleiding pijplassen te huisvesten en eindelijk was de administratie echt goed op orde. Het zag er veelbelovend uit.

De latere maanden vol tegenslagen

In de loop van het jaar keerde echter het tij. De Zuid-Afrikaanse economie verslechterde sterk en dat drong ook door tot RMI:

- Potentiële cursisten konden het cursusgeld niet meer betalen
- Bedrijven vielen om, waardoor veel cursisten geen stageplaats konden krijgen.
- De MerSeta kwam de betaling van de toegezegde scholingsgelden voor geslaagde cursisten niet na.
- En last but not least trok een grote vaste sponsor zich plotseling terug

Zoveel tegenvallers tegelijk waren door de minimale staf van RMI niet te overbruggen. Twee bestuursleden vertrokken in november naar Kaapstad om de staf een hart onder de riem te steken en een bijdrage te leveren aan management en coaching.

Bovenstaande tegenvallers hebben er voor gezorgd dat er minder jongeren zijn opgeleid dan verwacht en dat de nieuwe opleidingsrichting niet gerealiseerd kon worden. Toch bleef en blijft de RMI staf geloven in de kracht van hun opleiding voor hun doelgroep: 'the poorest of the poor', waarvan het korte praktijkgerichte scholingsprogramma, de toegankelijkheid en de accreditatie de belangrijkste zijn.

De voortgang van de opleiding lassen/metaal

In de jaarrapportage 2016 van RMI staan de volgende resultaten vermeld:

Results concerning the learners							
Course	registered	trained	drop outs	internship	RMI certificate	MerSeta certificate	Placed in Jobs
Basic Metal & Welding	49	42	7	15	43	22	23

In de jaarrapportage van RMI wordt de inhoud van de opleiding als volgt verwoord:

Results concerning the development of the holistic approach	
Soft skills	1. Personal Discovery 2. Goal Setting & Life Planning 3. Job Hunting & Psychology of Unemployment 4. CV Writing skills & Application forms 5. Mock interviews & Scenario thinking 6. Entrepreneurship & Personal finance 7. Further Career Options, Assessments & Profiling 8. Info Dissemination, Referral Support & Motivation
Hard skills	We rolled out the merSeta accredited training from January. Students followed the following courses: <ul style="list-style-type: none"> • Shielded Metal Arc Weld (in all positions) • Gas Metal Arc Weld (in all positions) • Oxy Fuel Gas Cutting • Gas Tungsten arc Weld (in down hand position) • Cored Wire Weld (in down hand position) • Engineering Drawings
Placement activities	Students were placed at: <ul style="list-style-type: none"> • Lazar Engineering • Top Steel and • MEC Projects.

In de jaren dat Leweza actief is in Zuid-Afrika hebben de volgende aantallen cursisten de opleiding lassen/metaal voltooid :

Jaar	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Aantal cursisten	20	69	50	60	97	108	77	49	43

Totaal: 573

De grote verschillen tussen de jaren zijn vooral ontstaan door:

- dat cursussen (en dus de afronding) niet altijd parallel lopen met het kalenderjaar
- de verlenging van de opleidingsduur i.v.m. de accreditatie
- de gevolgen van de inbraak (2015)
- de economische en financiële tegenslagen (2016)

In het totaal hebben dus inmiddels 573 cursisten hun opleiding bij RMI afgerond en een certificaat behaald. Leweza en RMI zijn er trots op dat zij zoveel jongeren en ook volwassenen een reële kans geboden hebben op een betere toekomst.



Hoofdstuk 3. Financiën; inkomsten en bestedingen

Voor volledige informatie over de financiën verwijzen wij naar de jaarrekening 2016. (Zie www.leweza.nl). Hieronder vindt u een kort overzicht van de ontvangsten en bestedingen van Leweza.

Door de (financiële) tegenvallers in het jaar 2016 heeft Leweza ook dit jaar geïnvesteerd in verzelfstandiging en de transitie naar een financieel duurzaam RMI. De manager van RMI is getraind (Change the Game) met als doel de fondsenvererving in ZA krachtig aan te pakken. De fondsenwerving heeft tot doel voor langere tijd sponsors te binden aan RMI. Daarnaast is extra geïnvesteerd in menskracht voor werving van studenten en stageplekken. In totaal heeft Leweza in 2016 € 29.449 besteed aan de Leerwerkplaats in Kuilsrivier Zuid-Afrika. Daarnaast is een lening verstrekt om liquiditeitsproblemen te voorkomen. De kosten in Nederland betreffen de verplichte uitgaven zoals bankkosten en de kosten voor de fondsenwerving. Al met al beslaan de overheadkosten in Nederland nog geen 2% van de totale uitgaven.

Financieel overzicht 2016	€	€
Bestedingen in Zuid-Afrika in	2015	2016
Bijdrage aan de salariskosten RMI	19.428	2.732
Versterking staf, werving studenten, stage, fondsen		6.957
Huur	11.295	10.981
Verhuizing		2.130
Materiaalkosten	4.290	5.732
Communicatie	855	917
Totaal bestedingen	35.868	29.449
Leningen	6.683	8.418

Inkomsten in 2016	€	€
Impulsis	20.000	
Business School Nederland	11.760	7.840
Donaties, giften, schenkingen	9.225	7.028
Fondsen	4.697	7.025
Totaal inkomsten	45.682	21.893

Overzicht inkomsten en uitgaven 2017	€	€
Totaal uitgaven Zuid-Afrika	42.551	29.449
Onkosten werkbezoeken Zuid-Afrika		
Uitgaven voor de organisatie in Nederland	769	427
Totaal uitgaven	43.320	29.876
Totaal inkomsten	45.682	21.893
Saldo 2016	2.362	-7.983

Het negatieve saldo van €7.983 heeft te maken met de noodzakelijke extra betalingen. De fondsenwerving voor de nieuwe loodgieteropleiding is gedeeltelijk in 2016 gerealiseerd en wordt voortgezet in 2017.

Aan het werk!

Charlton is een jonge man van begin twintig. Hij heeft zijn 'grade 12' (middelbare school) en wilde heel graag doorleren op een college for Further Education and Training (FET, vergelijkbaar met ons MBO). Maar hij kon de opleiding niet bekostigen. Charlton ging aan de slag als vakkenvuller.

Via een kennis kwam hij in contact met RMI. Hij doorliep snel de opleiding en de stage met als resultaat het erkende diploma: Assistant Carbon Steel Welder.

Hij heeft nu een baan bij 'Ninety Degrees steel', een bedrijf uit het netwerk van RMI.

Zijn droom is nu om een allround metaalbewerker en lasser worden. Via zijn bedrijf kan hij daarvoor nu de nodige cursussen volgen.



Hoofdstuk 4. Fondsen en donateurs

We zijn erg blij met alle fondsen die ons steunen. En zonder een scala aan vrienden, donoren en sponsors zou ons werk in Zuid-Afrika volstrekt onmogelijk zijn.

Business School Nederland (BSN) heeft een deel van het jaar 2016 weer de kosten voor de huur van de leerwerkplaats op zich genomen. Sinds het vierde kwartaal is BSN in handen van een nieuwe eigenaar, waardoor de 'vanzelfsprekende betaling van de huur' gestopt is en door RMI zelf moet worden bekostigd. Dit is gezien bovengenoemde problematiek op dit moment onmogelijk. Leweza is nog wel in overleg met de nieuwe eigenaar over een mogelijk vervolg van nieuwe sponsoring.

Impulsis/Kerk in Actie heeft ons gedurende een aantal jaren gesteund. In de beginperiode vonden zij het organiseren van vakopleiding een interessant instrument om jongeren uit de armoede te halen om zo op eigen kracht voor zichzelf en hun naaste familie te kunnen zorgen. Daarna heeft Impulsis/Kerk in actie besloten om het deelproject verzelfstandiging met een fors bedrag te steunen, mede omdat dit project past in de nieuwe strategie. Impulsis/Kerk in actie neemt bewust nooit meer dan 33%

van de kosten voor haar rekening en ziet graag in de realisatie van de cofinanciering een breed maatschappelijk draagvlak van het project weerspiegeld. De resultaten hiervan zijn separaat aan Impulsis/Kerk in actie verstrekt.

De activiteiten van RMI Skills Academy kunnen worden gerealiseerd door bijdragen van vele particuliere sponsors, vrienden en fondsen, waaronder:

- BSN
- Limburgs Protestant kinderkuis
- Stichting Winters van der Speulhof (plumbing?)
- Prioriteitenfonds Dominicanen Nijmegen (toezegging)
- Stichting Mundo Crastino Meliori
- ASN Foundation

Deze lijst is niet uitputtend. Sommige fondsen maar gaven aan niet in een jaarverslag en andere uitingen genoemd te willen worden.

De actie om zoveel fondsen voor ons project te interesseren vraagt veel tijd en kost veel deskundigheid. Daarom zijn we in zee gegaan met Bureau Internationale Samenwerking (BIS), dat werkt op basis van no cure no pay en tegen een zeer schappelijk tarief. Het is thuis op het terrein van ontwikkelingssamenwerking en weet ons effectief te informeren en te adviseren. Sinds 2016 zijn wij geabonneerd op het kennisnetwerk van dit bureau.



Hoofdstuk 5. Werkbezoeken en communicatie

Een samenwerkingsrelatie in Zuid-Afrika opbouwen lukt niet zonder persoonlijk contact. We hechten daarom zeer aan regelmatige werkbezoeken, waarin niet alleen de relatie wordt onderhouden maar ook vanuit ieders deskundigheid een bijdrage wordt geleverd. Die bijdrage wordt over en weer zeer op prijs gesteld. Steeds weer komen we erachter hoezeer onze ervaring cultuurbepaald is en onze interventies dus ook.

Werkbezoek 1: februari/maart 2016

In februari/maart 2016 zijn bestuursleden Diet Grosheide en Ton Reijers op werkbezoek geweest. Zij waren getuige van de verhuizing van RMI naar een grotere bedrijfshal, waar op termijn ook andere cursussen gerealiseerd kunnen worden. Daarnaast hadden zij intensief overleg met Humphry Joseph over versterking van de organisatie en uitbreiding van het programma, maakten kennis met de nieuwe docent basismetaal Johan Gordon en met Thokozile Tshangana, die de administratie onder haar hoede heeft. Ze spraken met cursisten, zijn op bezoek geweest bij bedrijven waar studenten van RMI stage lopen of een baan hebben en spraken bij MBO Northlink met mr. Fortuin die belofde te helpen met het opzetten van de opleiding loodgieten.

Na drie weken vertrokken Diet en Ton 'met pijn in het hart'. Ze hadden graag nog wat langer willen blijven. Maar ze konden constateren dat de opleiding tot 'assistent carbon welder' zich aardig zelf kon bedruipen door de bijdragen van de cursisten en de subsidie van de MerSeta. Tijd voor het opzetten van de opleiding tot loodgieter!



Werkbezoek 2: november 2016

Toen duidelijk werd dat het de tweede helft van het jaar steeds slechter ging met de economie in Zuid-Afrika en daarmee het aantal studenten steeds verder daalde, bedrijven omvielen, dus stageplaatsen verdwenen en de MerSeta niet uitbetaalde, besloot het bestuur van Leweza dat een tweede werkbezoek nodig was om onze vrienden een hart onder de riem te steken en waar mogelijk een helpende hand te bieden.

Deze keer gingen Diet Grosheide en Mieke Malda. Zij maakten kennis met James Jonas. Hij zal zich vooral richten op de werving van studenten, stageplekken en fondsenwerving. Aansluitend op de individuele gesprekken met alle stafleden hebben Diet en Mieke samen met de staf twee intensieve workshops verzorgd. Naast verhelderende informatie over de activiteiten van het bestuur van Leweza is onder andere een 'SCOT-analyse' (Strength, Challenges, Opportunities en Threads) gemaakt. De uitkomsten hiervan zijn in acties vertaald. Dit heeft onder meer geleid tot meer inbedding van RMI in de Zuid-Afrikaanse opleidings- en bedrijfscultuur. Hiervoor zijn contacten gelegd en afspraken gemaakt die, naar nu in maart 2017 blijkt, tot succes leiden.

Bij het afscheid van Diet en Mieke waren we het met elkaar eens dat een scholingsprogramma als dat van RMI nog steeds noodzakelijk is, omdat veel jongeren geen kans hebben om een reguliere opleiding te volgen. Vooral veroorzaakt door gebrek aan geld en vroegtijdig schooluitval. En dat economische recessie geen reden is tot scholingsuitstel. Juist niet!



Skype

Naast de werkbezoeken is er frequent skypecontact tussen Humphry Joseph en een bestuurslid van Leweza. Tweewekelijks vindt een gesprek plaats, waarin we elkaar informeren over de voortgang en de stand van zaken in het project, de problemen en de tegenvallers en ook de verrassingen en de meevallers. Deze gesprekken zijn zeer intensief en verhelderend. Beide partijen hechten dan ook veel waarde aan deze gesprekken. Leweza maakt van elk gesprek een nauwkeurig verslag voor RMI en de overige leden van het bestuur.

Mail

Uiteraard zijn er ook de formele schriftelijke rapportages waarin Humphry Joseph of een ander lid van de staf, kwantitatief en kwalitatief laat weten wat de scholingsresultaten zijn en hoe de voortgang is in de ontwikkeling van de RMI-organisatie. Hierbij past ook de bevestiging per mail van de ontvangst van de door ons overgemaakte gelden.

Nieuwsbrief en website

Vrienden, sponsors en andere belangstellenden worden middels onze website:

www.leweza.nl. Deze website is aan vernieuwing toe: een klus voor 2017.

Daarnaast zijn we actief op facebook en twitter en ontvangen belangstellenden onze nieuwsbrief.



6. Blik op de toekomst

Naar aanleiding van de gebeurtenissen in de tweede helft van 2016 en de geslaagde teamsessies van RMI met Leweza in november 2016 zei Humphry Joseph, de manager van RMI in een skype-gesprek met voorzitter Ton Reijers van Leweza:

“We are not ending this year at a high note, but in a short period of time many future things came in place and we will start the next year confident about our possibilities”

Die woorden blijken waar: in de derde maand van 2017 is er een volle groep en staat er een groot aantal potentiële studenten op de wachtlijst! Dat biedt zeker perspectief.

Verdere ontwikkeling RMI

Het accent zal bij RMI in 2017 in de eerste plaats liggen op het werven van studenten, van stageplekken en van fondsen in Zuid-Afrika.

Beurzensysteem

De kosten van de opleiding zijn voor de studenten niet hoog vergeleken bij andere opleidingen. Maar voor ‘onze’ doelgroep toch vaak een te hoge drempel. Daarom gaat RMI nu een beurzensysteem ontwikkelen. Wie kan aantonen dat hij of zij de fee niet kan betalen kan een beurs krijgen. Dit geld wordt betaald door een individuele sponsor of een Zuid-Afrikaans bedrijf. Wel betaalt iedere student een eigen bijdrage. Dat is noodzakelijk voor het juiste commitment.

Voor RMI is de invoering van het beurzensysteem een belangrijke, maar ook een spannende stap, omdat nu onderscheid tussen studenten wordt gemaakt.

Nieuwe opleidingen

De economie in Zuid-Afrika staat er slecht voor, de vraag naar arbeidskrachten daalt. De pessimist in ons zou kunnen concluderen dat het weinig zin heeft nog meer mensen te scholen. Je hoeft echter geen optimist te zijn om te zien dat er volop werk is: onderhoud in de breedste zin van het woord is overal aan de orde. De formele economie loopt slecht, maar in de informele economie is volop vraag. Daar wordt niet alleen met de rand betaald, maar soms ook met wederdienst of in natura.

Bovendien is er een tekort aan geschoolde werkkrachten, terwijl het onbenutte potentieel enorm is. Er is een algemeen bewustzijn dat scholing de enige manier is waarop Zuid-Afrika uit de huidige patstelling kan komen. De organisatie daarvan komt helaas niet of nauwelijks van de grond.

Een van de grote wensen van manager Humphry Joseph is ook om een opleiding aan te bieden tot allround klussenman/vrouw. Een aantal cursisten is gebaat bij een brede basisopleiding met verschillende vakken, zoals: basis metaal, lassen, loodgieten, elektra en computertechniek, mogelijk op termijn aangevuld met timmeren en metselen. Hierdoor ontstaat de opleiding “Handyman”, een prachtige ondergrond voor de start van een eigen klussenbedrijf.

Behoud accreditatie

Voor het behoud van de accreditatie zal steeds voldaan moeten worden aan de eisen van de MerSeta op het gebied van gekwalificeerd personeel, inrichting werkplaats, eisen aan opleiding en studenten. Per geaccrediteerde cursist betaalt de

MerSeta in principe een bedrag uit. Deze bijdragen zijn van groot belang voor een goede financiële basis.

In 2017 zal RMI onderzoeken of het mogelijk is de opleidingbasismetalaal/lassen aan te bieden op NQL 3 niveau voor de cursisten die daartoe in staat zijn. Dat biedt namelijk mogelijkheden op betaalde stages en werkgarantie via de Zuid-Afrikaanse organisatie SAOGA.

Volgen van cursisten

De cursisteninformatie die nodig is voor rapportages aan de MerSeta is prima op orde. Daarnaast is in 2016 een begin gemaakt met het bijhouden van waar cursisten blijven na hun opleiding. Het verder inrichten van een cursistvolgsysteem waarin de resultaten per cursisten na de opleiding gevolgd kunnen worden (track and trace) en het ontwikkelen van een alumni beleid zijn een noodzakelijk resultaat voor 2017.

Rural Area's

In de rurale gebieden is de armoede vaak minstens even groot als in de townships rondom de grote steden. De scholingsinfrastructuur is daar vaak veel zwakker en er is een chronisch gebrek aan werkgelegenheid. Jongeren hebben daar nog minder kansen en trekken dan ook vaak naar de grote steden, waar hun perspectief niet veel beter is. Mogelijk kan voor deze rural area's een concept worden ontwikkeld dat scholing koppelt aan het aanjagen van de lokale economie; een directe koppeling van werken en scholen waarin bijvoorbeeld een entrepreneur het project draagt en voor de scholing ondersteund wordt door vakdocenten. Verschillende signalen wijzen op de behoefte hieraan, alsook op het gebrek aan beschikbare concepten op dit gebied. We blijven daarom verkennen of we samen met Zuid-Afrikaanse partijen die werkzaam zijn in de rurale gebieden, een werkbaar concept kunnen ontwikkelen. Voorwaarde bij al onze ontwikkelingen is steeds dat er in Zuid-Afrika zelf een partij is die het voortouw wil nemen in de ontwikkeling van een project en daarvoor voldoende energie en capaciteiten kan inzetten.

Het eigenaarschap moet in Zuid-Afrika geworteld zijn.



Bijlage 1: Narrative report

Report of activities for 2016

The year 2016 started off very well with 22 students who registered for training in welding. This was exceptional since we have not really been involved with a big marketing drive. Most of the students entered the project through relationship marketing and learning more about us through the internet.

During 2016 quite significant steps were taken to ensure that we can offer plumbing as a skill in 2017. A qualified trainer as well as the learning material were acquired and negotiations with the Construction Seta for accreditation were initiated. Plans were also put in place to start Computer training in 2017. We hope to add Early Childhood Development as part of the strategy to be a vocational training facility which offer a variety of vocational training skills.

RMI also attended the Change the Game training in Cape Town. Valuable skills and information as well as training was done to enable us to do effective local fundraising. Currently our fundraising efforts suffered a blow through the loss of a major sponsor. We are however convinced that we will grow in this area as we are putting vital steps in place learned from Change the Game training.

James Jonas joined RMI in October as the Recruitment/Job placement and Fundraising Officer. The staff was further strengthen when Connie Smith also joined the the day to day staff as a volunteer in the Admin department. These efforts have played an important role in bolstering the organization in management, recruitment, job placement and fundraising as well as to make the organization less dependent on one individual.

The program we follow at Reach Make It consists of three parts:

Soft Skills Training

The topics covered:

1. Personal Discovery
2. Goal Setting & Life Planning
3. Job Hunting & Psychology of Unemployment
4. CV Writing skills & Application forms
5. Mock interviews & Scenario thinking
6. Entrepreneurship & Personal finance
7. Further Career Options, Assessments & Profiling
8. Info Dissemination, Referral Support & Motivation

Hard Skills Training

Program covered:

1. Shielded Metal Arch Weld in all positions
2. Gas Metal Arch Weld in all positions
3. Oxy-fuel Gas cutting
4. Gas Tungsten Arch Weld in down-hand position
5. Cord-wire Welding in down-hand position
6. Engineering drawing

Placement

Students were placed at the following companies for their 3 months practical training:

1. Lazar Engineering
2. MEC Technologies
4. Top Steel
5. Bizz Engineering

The second intake saw 14 students registered for the program. The South African economy was now on the brink of a recession. RMI was then also not spared of the pinch of the world-wide economic slump.

Despite launching a massive marketing campaign only 6 students registered for the third intake and only five students entered the program for the 4th intake.

The South African economy suffered a major setback when the President replaced the respected Minister of finance with an unknown person as far as the financial circles are concerned. Through pressure the President was forced to bring back the former Minister of finance into that position.

By this time the South African economy was facing the danger of being rated to junk status. Two of our placement companies closed because of bankruptcy. One company closed its engineering division.

Leweza, our partner in the Netherlands availed Diet and Mieke from their Board to help us towards a recovery plan. They facilitated a few meetings and a workshop on teambuilding and the Swot analysis. This resulted in a well planned Recovery Strategy for RMI.

We are already seeing some positive results due to the efforts implemented in RMI. We have currently 16 students for welding as well as a waiting list of twelve students for the next intake. Currently a total of six students have already registered for plumbing and plans are far down the line to roll out computer training.

We are quite optimistic that 2017 will see us doing much better on all areas that will result and having more of the poorest of the poor getting opportunities towards a better future.

Thanks for all the support and help.

Yours in development

Humphry Joseph
Chief Executive